**苏工会绿色出行4月第二次活动答题**

1.集体协商的主要类型包括：企业集体协商、行业性集体协商、（ A ）。

A.区域性集体协商

B.省级集体协商

C.市级集体协商

D.县级集体协商

2.集体协商的双方代表应依法产生，代表人数应当对等，每方（ B ）名，并各自确定一名首席协商代表。

A.1-2

B.3-10

C.10-12

D.15-20

3.职工方集体协商代表的任期不得短于（ C ）年。

A.1

B.2

C.3

D.4

4.集体协商过程中未形成一致意见的，经双方同意可以中止协商，中止协商的期限一般不超过（ A ）日。

A.30

B.60

C.90

D.以上都不是

5.集体合同是指用人单位与职工方就劳动关系有关事项，通过（ A ）的方式签订的书面协议。

A.平等协商

B.对等协商

C.不平等协商

D.以上都不是

6.职工方首席协商代表由本单位的（ A ）担任。

A.工会主要负责人

B.总经理

C.执行总裁

D.人事经理

7.达成一致意见后形成的集体合同草案，需要提交（ C ）审议。

A.工会主席

B.单位行政部

C.职工（代表）大会

D.工会委员会

8.集体协商应当每年至少举行（ A ）次，遇到特殊情况，可临时增加协商次数。

A.1

B.2

C.3

D.4

9.集体合同（劳动安全卫生、女职工权益保护专项协议）期限一般为三年，工资专项集体合同期限一般为（ A ）年。

A.1

B.2

C.3

D.4

10.工会可书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，但委托人数不得超过本方协商代表总数的（ A ）。

A、三分之一

B、二分之一

C、三分之二

D、以上都不是

11.尚未建立工会的,职工方协商代表由地方工会或者行业工会指导职工民主推荐 ,并经过（ B ）以上职工同意后产生。

A、三分之一

B、二分之一

C、三分之二

D、以上都不是

12.集体合同内容中的劳动报酬最主要的是（ A ）。

A、工资分配问题

B、休息休假

C、工作时间

D、以上都不是

13.以集体协商的形式，激励产业工人技术创新，是建立健全职工创新成果按（ B ）参与分配等机制的有益探索。

A.成本

B.要素

C.收益

D.附加值

14.建立健全产业工人技术创新和工作能级等参与分配的机制，能充分发挥企业薪酬制度的基础性、普遍性和（ C ）的激励引导作用。

A.稳定性

B.自主性

C.持续性

D.主体性

15.通过集体协商推动健全产业工人薪酬激励机制的工作原则包括（ D ）。

A.协商共决原则

B.激励引导原则

C.拓展延伸原则

D.以上都是

16.通过集体协商推动健全产业工人薪酬激励机制的工作重点包括弘扬（ D ）、创新激励制度、提升综合素质、优化奖励方式。

A.奉献精神

B.爱国精神

C.民族精神

D.劳动精神

17.通过集体协商推动健全产业工人薪酬激励机制的工作目标包括（ D ）。

A.完善企业管理制度，提升产业工人技能

B.推动企业创新发展，提高产业工人待遇

C.构建和谐劳动关系，激发产业工人热情

D.以上都是

18.下列人员中可以担任集体协商会议记录员的是（D ）。

A.工会主席

B.企业法定代表人

C.劳动部门派出的工作人员

D.协商双方共同确定的一名员工

19.用人单位和职工方均有权提出平等协商的要求，协商的要求应当以（ A ）形式提出。

A.书面

B.口头

C.短信

D.以上都不是

20.关于集体协商合同履行情况，由用人单位行政方和职工方分别派员参加，双方人员每（ A ）对合同履行情况检查一次，必要时可临时组织抽查。

A.半年

B.一年

C.一年半

D.两年