辽渔集团招聘岗位表

| **序号** | **用人单位** | **招聘岗位** | **需求人数** | **所需具备条件** | **主要职责** | **考核指标****及薪酬** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 大连辽渔远洋食品有限公司 | 线上销售总监 | 1 | 1.40周岁以下，本科及以上学历。2.具有线上营销从业经验5年以上，具有3年以上管理30人以上营销团队经验，所管理过的团队年营销额2亿元以上者同等条件优先。3.同等条件下，中共党员和有央企及地方国企工作经验者优先。4.2025年需要完成线上常温品、干制品销售额任务4800万元。 | 1.按照公司章程和公司授权，做好产品国内市场线上渠道营销工作。2.根据公司经营计划，制定营销战略并组织实施。3.组织完成公司下达的年度经营指标。4.根据公司营销战略规划，拟定团队营销发展战略规划并组织落实。5.坚持合法经营，防范金融风险和财务风险。6.建立健全团队营销体系和绩效考核机制，打造优秀团队。 | 1.基本年薪（含月绩效）：14.4万元。2.绩效年薪（完成任务指标后）：10-15万元/年。3.年底根据贡献另行奖励。 |
| 2 | 大连辽渔远洋食品有限公司 | 国内销售职业经理人 | 1 | 1.大学专科及以上学历。2.了解国家相关法规政策；了解食品行业企业管理、企业战略管理、运营管理知识；具备敏锐的商业触觉；具有良好的领导力、战略决策能力、企业运营能力；较强的计划组织能力、分析判断能力、沟通协调能力、商务谈判能力、学习与创新能力。3.能够承担并实现2025年常温干制品销售指标12000万元。 | 1.按照公司章程和公司授权，做好产品国内市场线上线下整体营销工作。2.制定营销战略并组织实施，组织完成公司下达的年度经营指标。3.根据公司销售战略规划，拟定团队销售发展战略规划并组织落实。4.坚持合法经营，防范金融风险和财务风险。5.建立健全团队营销体系和绩效考核机制，打造优秀团队。6.实现公司品牌提升和市场占有率的快速增长。 | 1.基本年薪（含月绩效）：18万元。2.绩效年薪（完成任务指标后）：32-42万元/年。3.年底根据贡献另行奖励。 |
| 3 | 远洋国际 | 国内销售部门经理 | 2 | 40周岁以下；全日制硕士及以上学历；市场营销/电子商务专业；拥有良好的沟通、协调与谈判能力，能与不同层级客户、合作伙伴建立良好关系。 | 1.根据公司经营计划，全面统筹国内销售团队的日常工作，制定销售策略与销售计划，达成销售目标。2.积极开拓并维护国内市场渠道，与大型经销商、零售商等建立长期稳定合作关系，扩大产品市场占有率。3.深入了解市场动态，定期收集分析市场信息，为公司产品研发、定价、推广等提供数据支持与决策建议。4.妥善处理客户反馈与投诉，提升客户满意度，增强客户忠诚度，保障公司业务持续发展。​5.负责销售团队的组建、培训与管理，提高团队业务能力与销售业绩，营造积极向上的团队氛围。6.完成部门及公司下达的临时性任务。 | 15万元左右 |
| 4 | 远洋国际 | 氨压维修工 | 1 | 45周岁以下；中专及以上学历；制冷或机械相关专业；有制冷维修或运行证、有氨压机维修、运行经验者优先。 | 1.负责氨压机及其附属设备设施维护保养，维修等工作。2.定期检查氨压机及其附属设备设施运转情况，发现隐患及时采取并上报。3.参与氨压机及其附属设备设施运行工作，确保设备按照操作规程进行。 | 5-8万 |
| 5 | 远洋国际 | 烘道操作工 | 2 | 40周岁以下；有同行业工作经验者优先。 | 1.负责原料的进出料、烘干、起片、卸料等工作。 2.操作烘干设备保证本工序操作内的产品质量符合标准。 3.负责烘道清扫维护等相关工作。 4.完成部门及公司下达的临时性任务。 | 5-7万 |
| 6 | 远洋国际 | 辊压工 | 2 | 40周岁以下；有同行业工作经验者优先。 | 1.负责半成品的烘干、辊压等工作。 2.在辊压工序中保证本工序操作内的产品质量符合标准。 3.负责烘烤辊压机清洁及维护等相关工作。 | 5-7万 |
| 7 | 远洋国际 | 配料工 | 1 | 40周岁以下；有同行业工作经验者优先。 | 1.根据生产计划，提前预算并确定生产所需各种调辅料的品种及数量，确保原材料的充足供应。 2.按照工艺要求对各种调辅料进行准确计量，确保配比的精确无误。 | 5-7万 |
| 8 | 磷虾公司 | ODM二部部长 | 1 | 40周岁以下；本科及以上学历；营销等相关专业；保健食品或功能性产品营销从业经验5年以上，营销管理经验3年以上。 | 负责完成部门业绩指标，开发新客户、维护老客户、管理培训业务团队。 | 1.基本年薪（含月绩效）：9.6-12万。2.绩效年薪（完成任务指标后）：不低于30万元/年。3.年底根据贡献另行奖励。 |
| 9 | 磷虾公司 | 自主品牌部部长 | 1 | 40周岁以下；本科及以上学历；营销等相关专业；5年以上从业经验，3年以上电商运营管理经验。 | 负责完成部门业绩指标，开发新客户、维护老客户、管理培训业务团队。 | 1.基本年薪（含月绩效）：9.6-12万。2.绩效年薪（完成任务指标后）：不低于30万元/年。3.年底根据贡献另行奖励。 |
| 10 | 磷虾公司 | 制造二部副部长 | 1 | 45周岁以下；本科及以上学历；食品/医药/生物/化学化工相关专业；5年以上GMP车间工作经验。 | 协助部长进行车间管理，负责制造二部的工艺、技术、质量、体系、劳资、调度等。 | 10-12万 |
| 11 | 磷虾公司 | 业务经理 | 2 | 30周岁以下；全日制硕士及以上学历；市场营销/电子商务专业。 | 开发新客户，做好客户维护，完成业绩指标。 | 7-13万 |
| 12 | 远洋渔业 | 电机员 | 2 | 45周岁以下，高中及以上学历，需持有电机员证。2年以上工作经验，技术过硬可放宽至50周岁以下。在极地渔业“福兴海”轮上工作。 | 负责船舶电气设备的管理、使用、维修保养、检测和试验及船组安排的其他工作。 | 15万 |
| 13 | 远洋渔业 | 轮机员 | 4 | 30周岁以下，本科及以上学历，轮机工程专业，在极地渔业“福兴海”轮上工作。 | 负责机、炉舱、货泵间的值班和设备维护保养工作。 | 15万 |
| 14 | 远洋渔业 | 驾驶员 | 1 | 30周岁以下，本科及以上学历，航海技术/海洋渔业科学与技术专业，在极地渔业“福兴海”轮上工作。 | 执行值班职责和参加渔捞作业及船舶维护保养工作。 | 15万 |
| 15 | 远洋渔业 | 加工专业人员 | 1 | 30周岁以下，本科及以上学历，机械设计制造及自动化专业，在极地渔业“福兴海”轮上工作。 | 负责产品加工操作。 | 15万 |
| 16 | 航运分公司 | 轮机长 | 1 | 45周岁以下，大专及以上学历，轮机工程专业，持有无限航区轮机长适任证书，独立任职轮机长资历一年以上。 | 负责全船动力设备的有效运转和保养，监督制定和执行所有机器设备的保养和维修计划。 | 30-35万 |
| 17 | 航运分公司 | 大管轮 | 1 | 45周岁以下，大专及以上学历，轮机工程专业，持有无限航区大管轮适任证书，独立任职大管轮资历一年以上。 | 负责轮机设备运行管理、安全管理与应急响应、备件与物料管理、文件与记录管理、人员管理与培训。 | 22-26万 |
| 18 | 航运分公司 | 大副 | 1 | 45周岁以下，大专及以上学历，航海技术专业，持有无限航区大副适任证书，独立任职大副资历一年以上。 | 负责甲板部管理、货物装卸监督、航行值班及船舶维护，协助船长执行安全管理体系。 | 23-28万 |
| 19 | 办公室（法务与合规管理部） | 法务与合规专员 | 1 | 1.应届全日制研究生及以上学历，法律、审计学等相关专业。2.具有较强的沟通能力并能熟练使用各种办公软件。3.通过国家司法考试者或央企工作经验者优先。 | 1.负责集团合同管理，组织合同管理考核，集团合同印章管理。2.负责受理合规咨询，组织开展合规风险识别、预警和应对处置。3.负责协助做好集团法律纠纷案件管理。4.负责协助做好法治建设、合规管理体系、内控体系建设，组织开展相关宣传和培训等。5.完成领导交办的其他工作。 | 6-8万 |
| 20 | 财务部 | 会计 | 1 | 1.应届全日制研究生以上学历，会计及相关专业。2.往届35周岁以下，本科及以上学历，会计及相关专业。中级以上会计师职称或央企工作经验者优先。 | 1.遵循国家法律、法规和财经制度，依据企业会计准则进行会计核算工作；2.做好企业总账与明细账的的核算、报表及会计资料的提供与管理等工作；3.保障账目的清晰准确和资料、文件的齐全有序。 | 6-8万 |