

## 附件 1

2026 年武汉市青山安居集团有限公司市场化选聘岗位职责及任职要求一览表

岗位代码	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职要求	备注
01	集团财务管理部部长	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责集团财务战略制定与落地，搭建规范化财务管理体系，保障资金链安全高效运转；</li> <li>负责集团预算编制、成本管控、税务筹划及财务分析，为集团经营决策提供精准数据支持；</li> <li>统筹资金调配，负责集团开支的审批；</li> <li>负责融资管理，优化资本结构，降低财务风险；</li> <li>协调内外部资源，对接银行、税务、审计等外部机构，确保合规运营与良好合作关系；</li> <li>负责集团财务状况、经营情况分析；</li> <li>制定本部门工作计划并组织实施，确保财务管理高效运作；</li> <li>管理财务团队，提升团队业务能力和工作效率，推动业财深度融合；</li> <li>完成集团领导交办的其他事项。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄在 45 周岁及以下（1981 年 4 月 30 日及以后出生），中共党员优先；</li> <li>全日制本科及以上学历，财务管理、会计、审计、金融等经济类相关专业，具有中级以上会计职称；</li> <li>具有 10 年以上财务等相关工作经验和 5 年以上财务类岗位管理经验，具有注册会计师、注册税务师资格以及经济、会计类高级职称者优先考虑；</li> <li>熟悉施工或房地产开发企业财务管理、资金管理和企业管理工作经验，有较丰富的投融资经验；</li> <li>熟悉国家金融政策、企业财务制度及流程，具有较强的组织管理能力、沟通协调、综合分析和文字表达能力；</li> <li>特别优秀者可适当放宽条件。</li> </ol>	劳动合同
02	集团战略投资部部长	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>战略规划与行业研究：牵头制定集团中长期发展战略及年度实施计划，统筹战略落地、复盘与优化；聚焦保障房建设运营、危旧房改造、国土综合整治、EOD、片区开发等核心领域开展行业政策与市场研究，为集团决策提供专业支撑，挖掘业务发展机遇、防控经营风险；</li> <li>投资全流程管理：搭建集团投资管理体系，制定投资标准、流程及风控制度；牵头项目尽调、可研、投资测算，主导股权方案设计、商务谈判与协议审核，负责投后管控、</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄在 45 周岁及以下（1981 年 4 月 30 日及以后出生）；</li> <li>全日制本科及以上学历，经济、金融、财务、投资、房地产或与战略投资相关的专业；</li> <li>具有 10 年以上战略投资、资本运作或相关领域工作经验，其中至少 3 年担任团队管理职务；具有 EOD 项目、全域土地综合整治项目投资管理经验优先；</li> <li>有国企、大型产业集团或知名投资机构从业背景者优先；</li> <li>熟悉国有企业管理体系、国资监管要求，熟悉公司法、</li> </ol>	劳动合同

		<p>风险监控及投资退出工作，保障资产保值增值；</p> <p>3.绩效考核管理：搭建集团绩效考核体系，制定年度考核方案，统筹组织集团年度绩效考核全流程工作，出具考核结果，优化考核机制；</p> <p>4.统计管理：统筹集团各项统计工作，建立统计工作规范，负责经营数据汇总、分析与上报，对接上级监管部门完成统计报送，保障数据真实准确；</p> <p>5.完成集团领导交办的其他事项。</p>	<p>股权运作流程，精通项目尽调、财务建模、交易结构设计及投后管理全流程，具备敏锐的战略洞察力、商业判断力和风险识别能力；</p> <p>6.具备出色的跨部门协调、商务谈判及公文写作能力，具有高度的责任感和良好的职业操守，承压力强；</p> <p>7.特别优秀者可适当放宽条件。</p>	
--	--	---	---	--